

A l'approche des **négociations sur les augmentations en 2027**, nous souhaitons avoir ta vision de la situation, et à quel prix tu resteras au sein du groupe Astek.

Ce sondage nous aidera à esquisser nos positions.

<https://quizz.sidp.fr/sondage/astek-negociations-salariales-2027/>



Période d'essai

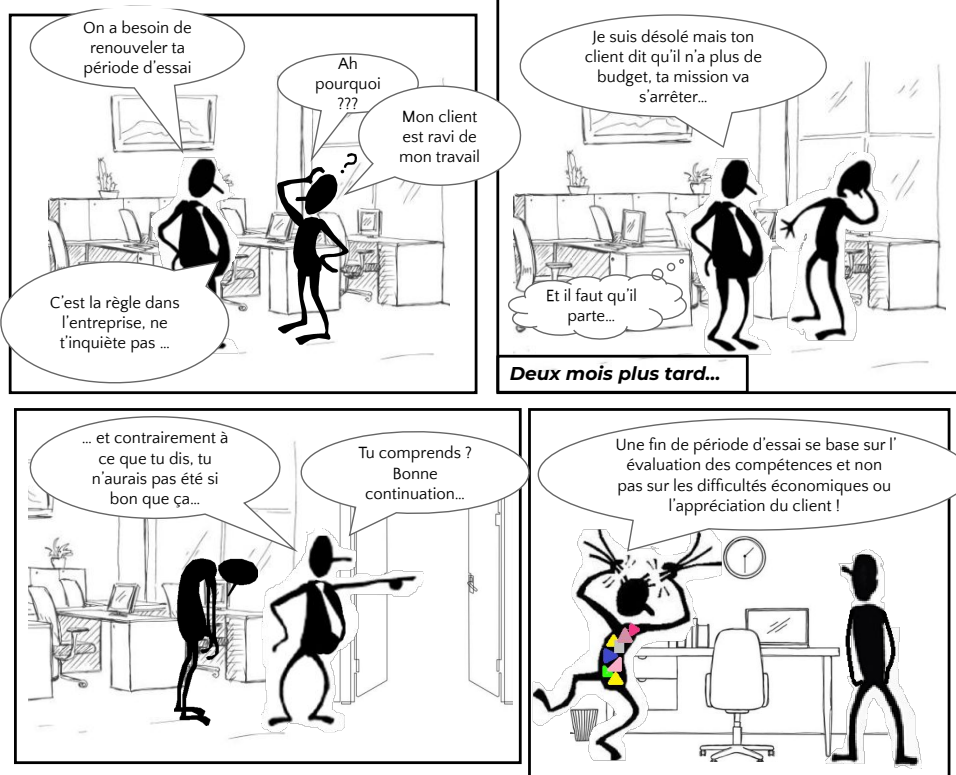
* Rappel de la loi *

La **période d'essai** est l'occasion d'évaluer les compétences des salariés (L1221-19 à L1221-26).

L'article L1221-20 du code du travail ne peut pas être plus clair.

Faire passer des entretiens de qualification pour une mission n'est pas une évaluation du travail quotidien...

PÉRIODE D'ESSAI PAR PROCURATION ?



Embauché sur mission ?

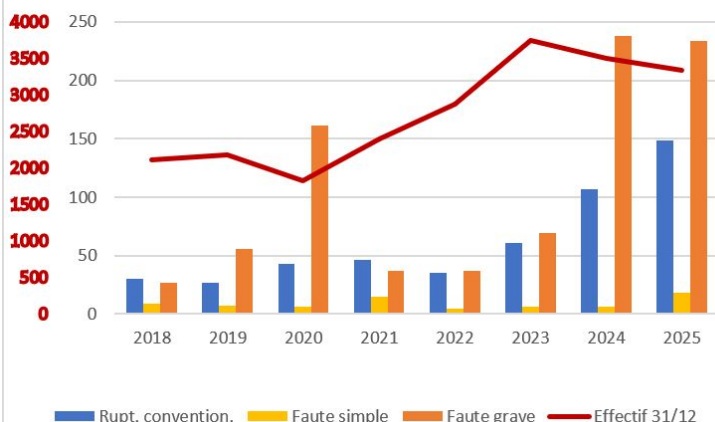
Et mission repoussée ou annulée "par le client" ?

Te voilà en intermission
dès l'embauche !?

CONTACTE-NOUS

Effectif et nombre de sorties involontaires depuis 2018 (double échelle)

> Effectif en baisse depuis 2023 sur fond de fautes graves
et RC en augmentation



Une crise économique à bas bruit ?

Les pratiques mises en oeuvre depuis 2 ans ressemblent à celles de la crise sanitaire brutale de 2020.

Le fort turnover et l'utilisation de fautes personnelles deviendraient-ils une norme de management ?

Le SIDP et les représentants du personnel mettent en avant des problèmes qui peuvent *aussi* t'arriver ! Soutiens-les.
Sans toi, ils restent impuissants.

Abonne-toi pour rester informé

Où nous trouver... <https://www.sidp.fr/astek>

<https://diversiteproximite.wordpress.com>

diversite.proximite@gmail.com

>>

Déjà 3 ans depuis les dernières élections, les prochaines c'est en 2027 !

Par notre engagement, nous restons proches de toutes celles et ceux qui ont besoin d'aide pour faire valoir leurs droits face à des pratiques de plus en plus autoritaires.

SOUHAITES-TU T'ENGAGER TOI AUSSI EN 2027 ?

Pour préparer ton avenir avec ou sans Astek,
adhère au syndicat !



*Catherine, en particulier référente harcèlement sexuel du CSE (si vous n'avez pas besoin de venir vers elle, ça nous va !)
Et fervente défenseuse de l'égalité femmes-hommes.*



Christelle, secrétaire du CSE, mais aussi magicienne ASC qui transforme le budget mini en avantages maxis !



Delphine, membre des commissions logement et ASC, parce qu'il faut bien s'occuper de votre chez vous autant que de vos loisirs !



Mostafa, passe haut-la-main l'examen d'expertise en accompagnement des collègues malmenés en intermission...



Eric, membre des commissions économique et juridique, bavard assumé, jamais à court d'arguments pour défendre vos droits !



Christophe, porte-parole de notre syndicat en réunion CSE, et qui a souvent la réponse à vos questions sur les arrêts maladie.

Ne refuse jamais une proposition de mission, même si elle est éloignée de ton domicile ou de tes compétences.
Et si une telle proposition te parvient, contacte-nous.

Si un supérieur te demande d'organiser des "ruptures transactionnelles", contacte-nous !

Si tu ne sais pas où trouver les bonnes règles, contacte-nous !

Trouve la note relative à l'intermission sur welcome !

Si un supérieur t'impose des congés payés, contacte-nous !

Délégués syndicaux

Christelle NOEL
Eric DUCATEL
Mostafa OUBID



20 salarié(e)s en justice pour réclamer leur salaire au juste prix

Le syndicat accompagnera toujours en justice, et en groupe, les collègues qui constatent que leur salaire ne respecte pas le minimum conventionnel !

Le cas du dernier groupe est audencé en octobre 2026. On attend le résultat qui devrait, sans surprise, être une victoire comme les 2 précédents.

<https://www.sidp.fr/nos-actions/faire-respecter-le-salaire-minimum-syntec-pmss/>

Notre groupe est libre ! Sans ordre d'une fédération, sans enjeu politique, juste pour l'application du droit du travail et pour se soutenir les un(e)s les autres...

Notre organisation sans étiquette a besoin de nous tous.

Adhérez, ou faites un don, proposez-nous un peu d'aide technique...

FÉDÉREZ AUTOUR DE VOUS !

Contribuez à vous faire respecter vous-même et vos collègues !