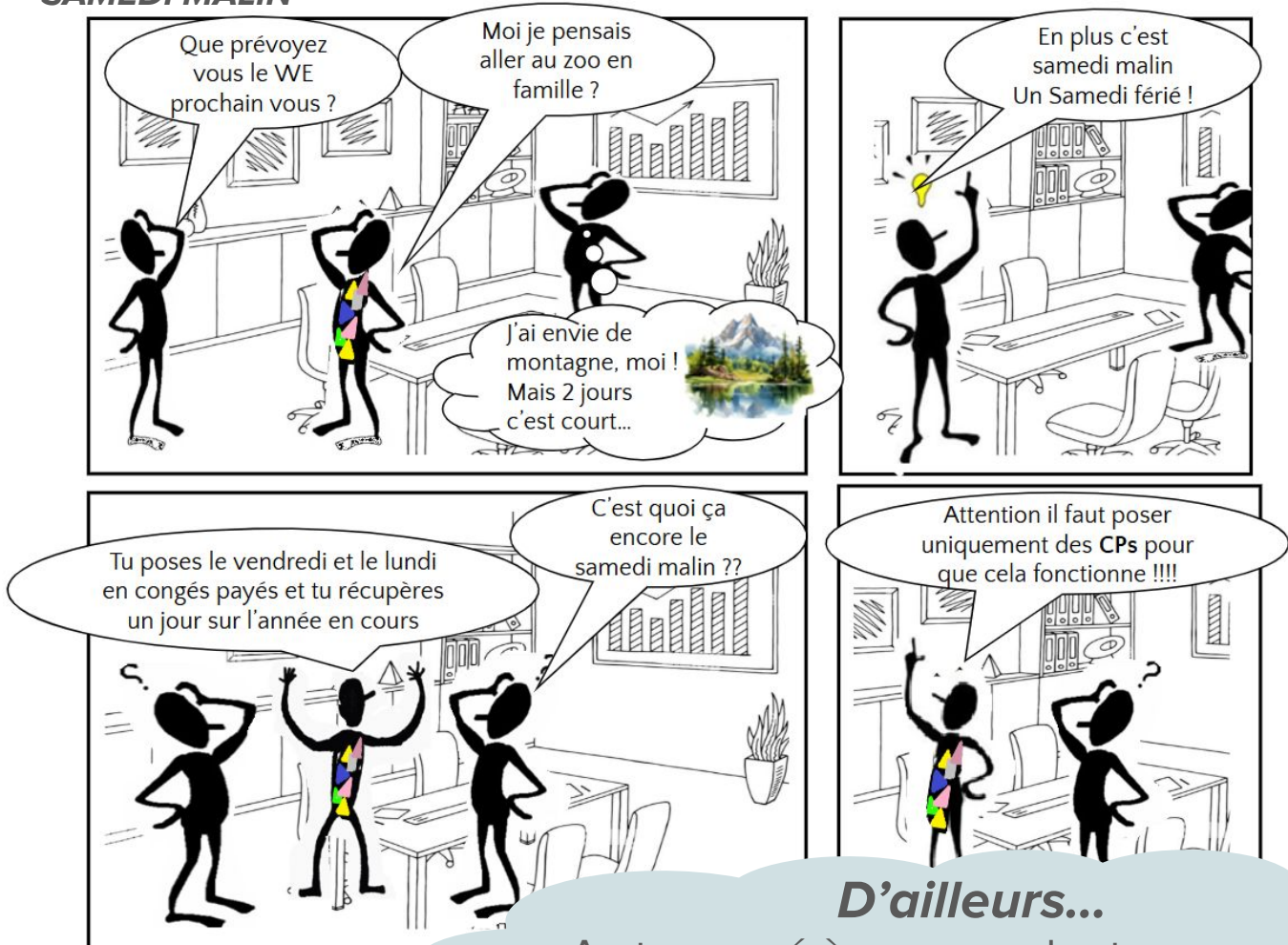


En avril, prépare tes congés tranquille

Anticiper la pose de congés payés est toujours une bonne pratique, à la fois pour soi-même, mais aussi pour le bon fonctionnement de l'entreprise. Alors, pour cet été, fais tes demandes de congés avant que ton manager ne t'impose des jours au hasard "pour raisons de service" qu'il ne saura même pas expliquer...

Et souviens-toi que **le 15 août 2026 est un samedi** !)

SAMEDI MALIN



D'ailleurs...

As-tu pensé à commander tes Chèques-Vacances sur [le site du CSE](#) ?

PARTICIPATION AUX BÉNÉFICES

La participation de l'an dernier a été régularisée à cause d'une erreur de calcul détectée par une expertise comptable (utile) votée par le CSE : la correction de 37 euros est arrivée en mars.

Participation de cette année : on ne sait pas, alors que l'entreprise dit que tout va bien malgré les dizaines de licenciements chaque mois, on s'attend à une nouvelle blague. Verdict en avril/mai.

Où nous trouver... <https://www.sidp.fr/astek>

<https://diversiteproximite.wordpress.com>

diversite.proximite@gmail.com

>>

Effectif en péril, et salaires immobiliers

MOBILITÉ « Bonjour, j'ai une super opportunité pour toi : une mission Java à Orléans. C'est un peu loin pour toi, mais ça te fera des vacances, non ? J'attends ton retour dès lundi matin ! Bon WE ! »

[Lire l'article](#)

Ne refuse jamais une proposition de mission, même si elle est éloignée de ton domicile ou de tes compétences. Et si une telle proposition te parvient, contacte-nous.

NON Augmentation des salaires Une nouvelle fois, la direction simule une négociation, et continuera à n'attribuer des augmentations qu'à environ 50% des collègues et à la "tête du client"

[Lire un brin d'humour](#)

Si un supérieur te demande d'organiser des "ruptures transactionnelles", contacte-nous !

Evolution de l'effectif Espérons qu'en 2026, l'entreprise recrutera des collègues qui ont envie de rester, et qu'elle a envie de garder...

NB: en période d'essai ? Renseigne-toi vite sur tes droits !

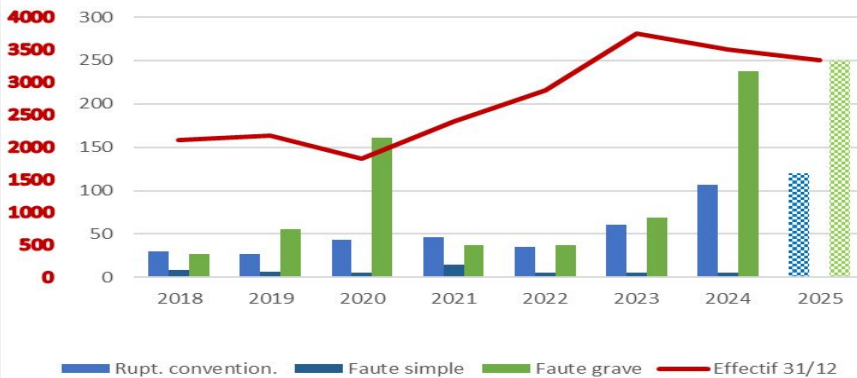
Si tu ne sais pas où trouver les bonnes règles, contacte-nous !

Trouve la note relative à l'intermission sur welcome !

Si un supérieur t'impose des congés payés, contacte-nous !

Effectif et nombre de sorties involontaires depuis 2018 (double échelle)

> Effectif en baisse depuis 2023 sur fond de fautes graves et RC en augmentation



Délégués syndicaux

Christelle NOEL
Eric DUCATEL
Mostafa OUBID

Connecte-toi aussi sur linkedin



Expertise sur la santé de collègues de structure

La restitution par l'expert se fera à la réunion CSE d'avril.

Pour suivre l'information, rendez-vous sur le site du CSE sur la page dédiée aux expertises : <https://www.ceastek.fr/com/page/817>

Notre groupe est libre ! Sans ordre d'une fédération, sans enjeu politique, juste pour l'application du droit du travail et pour se soutenir les un(e)s les autres...

Notre organisation sans étiquette a besoin de nous tous.

Adhérez, ou faites un don, proposez-nous un peu d'aide technique...

FÉDÉREZ AUTOUR DE VOUS !

Contribuez à vous faire respecter vous-même et vos collègues !